Monitoring dan Evaluasi Pasca Akreditasi - Standar 4

4.1 Rekomendasi Asesor

Prodi telah memiliki dosen di bagian klinik dan dasar, dengan rasio mahasiswa: dosen 10,5 untuk tahap akademik dan 8,6 pada tahap profesi. Ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan, yaitu a. jumlah dosen agar mencapai rasio yang ideal, b. Tingkat pendidikan S3, c. Jenjang kepangkatan. Untuk itu diperlukan strategi upaya dan fasilitas dengan didukung dana yang memadai. Dosen perlu untuk selalu dimotivasi dan difasilitasi dalam pengurusan kenaikan pangkat hingga mencapai guru besar. Perekrutan sumber daya manusia hendaklah dilakukan dengan mapping sesuai kebutuhan prodi, serta dilakukan sesuai prosedur yang ada. Tenaga kependidikan telah mendapatkan kesempatan untuk mendapatkan pelatihan dan studi lanjut, agar dipertahankan dan terus ditingkatkan.

4.2 Tindak Lanjut Program Studi

FK Universitas YARSI telah melakukan tindak lanjut berupa:

a. Rasio Dosen Mahasiswa

   Dalam mencukupi rasio mahasiswa dosen, telah dilakukan perekrutan Dosen baik untuk PS kedokteran maupun PS profesi Dokter, sehingga saat ini rasio dosen untuk PS Kedokteran 1:9, dan untuk PS Profesi Dokter 1:6, namun saat ini sedang dilakukan proses pengusulan ke DIKTI untuk penambahan 31 Dosen mengajar di PS Profesi Dokter, sehingga bila telah disetujui, rasio diharapkan menjadi 1:4,9.

b. Pendidikan Dosen

   Saat ini jumlah Dosen FKUY dengan gelar S3/Sp-2 sebanyak 42 orang, dan sedang pendidikan S3 sebanyak 9 orang. Yayasan YARSI juga aktif mengirim Dosen untuk pendidikan S3 dan Sub Spesialis baik di dalam maupun luar negeri.

c. Kepangkatan Dosen

   Universitas YARSI secara rutin memberikan pelatihan dan memfasilitasi terkait proses kepangkatan Dosen. Pendampingan bagi Dosen FK YARSI diberikan dalam pengisian kinerja Dosen dan form usulan kepangkatan. Dalam mendukung proses pengajuan kepangkatan, Yayasan YARSI menyediakan hibah-hibah penelitian dan pengabdian masyarakat dengan pendanaan internal, ditambah dengan kesempatan mendapatkan pendanaan eksternal. Bagi dosen-dosen yang berhasil mempublikasikan karya ilminahnya di jurnal nasional maupun internasional bereputasi, Yayasan YARSI menyediakan insentif yang menarik.

d. Fasilitas dan Dana Pengembangan Dosen

   Dalam rangka memberikan kemudahan bagi Dosen maupun Alumni untuk studi lanjut, Universitas YARSI telah membuka S2 dan S3 Sains Biomedis, sehingga diharapkan semakin banyak Dosen maupun Alumni yang mengambil pendidikan S2 maupun S3. Saat ini juga

sedang dilakukan pengajuan pembukaan Program Studi Dokter Spesialis Kedokteran Keluarga Layanan Primer (KKLP) dan S2 Administrasi Rumah Sakit.

e. Perekrutan SDM

Perekrutan SDM dilakukan pemetaan kebutuhan, baik untuk Dosen PS Kedokteran, PS Profesi Dokter, maupun Tenaga Kependidikan. Sebagian Dokter RS YARSI, yang berminat menjadi Tenaga Pendidik, juga difasilitasi untuk menjadi Dosen FK Univ. YARSI. Proses perekrutan mengikuti kaidah/aturan yang telah ditetapkan Universitas YARSI.

f. Pengembangan Tenaga Kependidikan

Tenaga Kependidikan diberikan kesempatan untuk mengembangkan diri melalui berbagai pelatihan di dalam maupun di luar Universitas YARSI, serta mendapatkan kesempatan studi lanjut dengan beasiswa dari Yayasan YARSI ke tahap Pascasarjana. Tenaga Kependidikan yang berperan dalam administrasi, diberikan kesempatan menambil S2 Manajemen, sedangkan Teknisi Laboratorium diberikan kesempatan mengambil S2 Sains Biomedis. Proses pendataan Nomor Induk Tenaga Kependidikan (NITK) saat ini sedang dalam proses.

4.3 Lampiran Pendukung

Lampiran Pendukung Standar 4, berupa dokumen Data dosen S3/Sp-2 dan Data dosen tugas belajar dapat dilihat pada tautan https://repository.yarsi.ac.id/index.php/s/Eof8ZNYdmOnftA3